

Osservatorio Riposo Compensativo e Lavoro Straordinario.

Analisi dei dati – per il Coordinamento RSU (Pagnotta F)

Dall'analisi dei dati forniti dall'Amministrazione – riferiti al 2015 - si desumono le seguenti considerazioni:

- a) si possono individuare due distinte platee di lavoratrici/lavoratori che per grandezza sono omogenee: da una parte Amministrazione Centrale + Biblioteche (per comodità ACB) che conta **961** dipendenti e dall'altra i Dipartimenti (D) che contano **962** dipendenti. Un discorso a parte riguardano altre "strutture decentrate", per la peculiarità dei loro servizi.
- b) la prima platea (ACB) può attingere a maggiori risorse di **lavoro straordinario** sia autorizzato che "fuori monte ore" per un monte ore complessivo di circa **30.000 ore**; mentre la seconda platea (D) ne utilizza circa **17.000 ore**;
- c) la situazione si inverte se si analizza il **riposo compensativo usufruito** (che non necessariamente coincide con il lavoro supplementare svolto, sicuramente maggiore): la prima platea (ACB) circa **32.000 ore**, mentre i Dipartimenti totalizzano circa **48.000 ore**.
- d) il monte ore maturato con i primi 30 minuti di lavoro "supplementare" si aggira intorno ad un monte ore di 23.000 ore circa, che è una piccola parte del **complessivo monte ore "lavoro supplementare" (sia quello poi messo a pagamento – straordinari – che a riposo compensativo) di 97.000 ore circa**.
- e) se ai 97.000 ore sottraessimo le 23.000 ore, comunque ne risultano 74.000 ore;
- f) se teniamo conto che nel 2015 ci sono state 254 giornate lavorative, e quindi 1841 ore/dipendente ($= 254 * \text{per 7 ore e 15 minuti}$), risulta che le ore supplementari hanno un'ordine di **grandezza equivalente a 40 dipendenti** ($74.000 / 1841 = 40$ dipendenti) su 1923, **pari al 2% della forza lavoro**;
- g) se teniamo conto che nel 2015 ci sono state 104 settimane lavorative, e quindi 74.000 ore / 1923 dipendente ($= 38$ ore per dipendente di lavoro supplementare; $38 \text{ ore} / 104$ settimane lavorative), risulta che le ore supplementari hanno **un'ordine di grandezza equivalente a 36 minuti per dipendente per settimana**.

CONCLUSIONE

Mentre la platea (ACB) utilizza per rispondere alle proprie necessità lavorative al lavoro straordinario la platea (D) ricorre maggiormente al lavoro supplementare, ma in entrambi i casi l'ordine di grandezza non assume caratteristiche patologiche considerato che complessivamente si rimane nel "recinto" del 2% o se si preferisce della mezz'ora a settimana di lavoro supplementare, al netto della flessibilità (qualora fosse ipoteticamente limitata ai primi 30 minuti dell'extra orario ordinario).