

Verbale Riunione RSU del 1 marzo 2017

Il 1 marzo 2017 alle ore 10:00 presso la saletta sindacale di Via F. del Perdono si e' riunita in seduta ordinaria la RSU.

Sono presenti alla riunione:

Francesco Pagnotta, Gianni Carzaniga, Alberto Airoidi, Paola Papagna, Fabio Naldi, Laura Maraschi, Cassandra De Marco (E 10.35), Davide Lo Prinzi, Cristina Barbero (E 10.35), Marina Zarantonello, Alessandro Marca, Jean Masciullo, Vita Rossetti, Caterina Gimelli

Essendoci il numero legale la riunione RSU e' regolarmente valida. La Presidenza e la verbalizzazione e' assunta da **Francesco Pagnotta**.

Si procede alla discussione dell' ordine del giorno:

1) *valutazione dei lavori negli Osservatori (Riposo Compensativo / Fondo Comune d'Ateneo);*

2) *valutazione incontri del 23 e 27 febbraio;*

3) *discussione su priorit  indicate nella lettera del 18 gennaio:*

- 1) *individuazione risorse aggiuntive per le PEO 2017, in particolare attivazione delle procedure per reperire risorse finanziarie derivate da "risparmio energetico" e "internalizzazione dei servizi";*
- 2) *aumento del Fondo Comune d'Ateneo e modalita' di erogazione (mensilit /unica soluzione);*
- 3) *revisione Protocollo "People Care", a partire dalla modifica della tabella Isee;*
- 4) *punti organici personale tecnico-amministrativo, assunzioni e progressioni verticali;*
- 5) *mobilit  in ateneo.*

4) *varie*

****   ****

Viene affrontato il primo odg:

Dopo le relazioni informative rispettivamente di Pagnotta e Airoidi viene deciso di redigere un comunicato sul limite del riposo compensativo di 85 ore contenuto nell'accordo PEO; di diffondere le iniziative delle strutture che lamentano che l'introduzione di questo limite pu  compromettere alcune attivita' di lavoro, cos  come riportato da Zarantonello per le attivita' presso gli ospedali e da Madaschi per le attivita' laboratoriali.

Viene affrontato il secondo odg:

Dopo ampio dibattito si decide di inviare due lettere di richiesta incontro, rispettivamente ai Dirigenti della Direzione Patrimonio Immobiliare e della Direzione Legale e Centrale Acquisti per sollecitare due azioni di supporto alla contrattazione d'ateneo:

- 1 - attivazione di progetti per l'efficientamento energetico, da cui si possono ricavare risparmi utili alle PEO;
2. – attivazione di un servizio ad hoc per gestire le convenzioni rivolte al personale d'ateneo.

Tutti convengono sulla necessita' di richiedere i verbali degli incontri e di instaurare una metodologia che fa s  che in ogni incontro sia approvato il verbale della seduta precedente.

Viene discusso il terzo ordine del giorno.

Dopo ampio dibattito si decidono le seguenti linee di intervento:

- a) L'aggiornamento ed integrazione delle azioni di Welfare devono vedere il combinato disposto di due azioni: una azione di rimborsi che affianca una adesione a convenzioni ed a rete di assistenza presenti sul territorio;
- b) Revisione del diritto allo studio del dipendente la dove prevede dei limiti troppo stringenti: eta' anagrafica e voti conseguiti;

- c) Indagine sull'utilizzo della polizza UNISALUTE, con l'intento di estendere il Network di strutture di servizio sanitarie convenzionate;
- d) Tutti convergono su non incrementare le risorse rivolte alla polizza sanitaria attualmente di UNISALUTE;
- e) introduzione di un rimborso delle spese sostenute ed attivazione di convenzioni per servizi di assistenza rivolti ai dipendenti che assistono familiari anziani o non autosufficienti, o dipendenti stessi in queste condizioni. Nel primo caso si dovrà tenere conto sia dell'ISEE del lavoratore che di quello della persona assistita. Si potrebbe prevedere altresì un regime orario più favorevole.
- f) creare un ufficio ad hoc per gestire le convenzioni esistenti, ed istituirne delle nuove, rivolte a tutto il personale, quali per esempio: servizi medici non compresi nell'assicurazione sanitaria come esami del sangue, vaccinazioni, ortopedia, ortodonzia, terapie psicologiche, cure termali; spese notarili e legali (notai, avvocati, commercialisti); agenzie di babysitteraggio e badanti; spazi nursery per lasciare singole giornate i figli; convenzioni con agenzie immobiliari e cooperative edilizie per l'acquisto o affitto di prima casa; implementare le convenzioni con banche;
- g) trovare una soluzione migliore per il buono per attività sportive e potenziare le convenzioni;
- h) approfondire l'argomento dell'opzione trasporto casa – lavoro;
- i) valutare che per i dipendenti oltre un certo reddito (es. 60.000 € di CU... in particolare professori universitari e dirigenti) lo sconto dell'80% del costo di abbonamenti atm, treno e bus (nel limite massimo di 258 € per motivi normativi) -attualmente uguale per tutti- sia abbassato. Siamo sempre stati favorevoli ad iniziative che incentivino il trasporto pubblico, ma è anche necessario garantire una maggiore equità.

Varie 1: sulle PEO 2017

Prende avvio un ampio dibattito sulla proposta di Pagnotta, a seguito delle criticità segnalate dall'ultima Assemblea dei lavoratori, di procedere a piccoli correttivi dell'accordo PEO, in particolare:

Pagina 2 . - *Periodo di Riferimento - Inserire la data del 31/12/2016 al posto della data 31/12/2015.*

Pagina 4 . - *Criteri di valutazione - Inserimento della seguente nota*

**** La valutazione nella categoria EP dovrà essere coerente con la scheda 2 "Valutazione delle competenze dimostrate" della valutazione del personale EP per lo stesso anno di riferimento.*

Pagina 5 - *All'anzianità di servizio modificare gli scaglioni come di seguito indicato per corrispondere meglio i periodi di servizio svolti anche a tempo determinato: 0 – 6 anni di anzianità; 7 – 13 anni di anzianità; 14 – 25 anni di anzianità; Oltre 25 anni di anzianità'.*

Per quanto attiene **la prima modifica**, la stessa amministrazione, nel corso dell'incontro ultimo sulla Formazione, lo ha accolto. **Sulla seconda modifica la RSU non si esprime. Sulla terza modifica la RSU apre un ampio dibattito che non trova una soluzione conclusiva e rimanda la decisione ad una successiva riunione RSU.**

Gianni Carzaniga chiede che il personale T/A/B sia informato sulla tempistica della tornata PEO 2017.

Varie 2: iniziative sindacali "di lungo respiro"

Su proposta di alcuni componenti RSU, viene rilanciata, dopo una discussione sull'esito dell'ultima assemblea generale, l'idea di una iniziativa in Città Studi che legghi la discussione sul trasferimento di parte di Città Studi nell'area Ex-EXPO con gli argomenti contrattuali sensibili alla stessa platea di dipendenti presenti in Città Studi: quali riposo compensativo, straordinario, conto terzi, sicurezza nei posti di lavoro, etc.

Inoltre si sente la necessità di legare tale discussione anche con gli altri soggetti che si stanno muovendo sull'argomento "trasferimento in area Ex-EXPO", quali comitati cittadini e studenti.

Considerato che questo argomento non si esaurisce in una stagione contrattuale, tutti convergono sull'istituzione di un gruppo di lavoro della RSU dedicato sull'argomento, con il primo obiettivo di realizzare appunto un'assemblea partecipata in Città Studi.

**** o ****

La riunione RSU ha termine alle ore 12:30.