

## REVISIONE DEL PROTOCOLLO “PEOPLE CARE” E NUOVE LINEE DI AZIONE DI WELFARE

Sul welfare d’Ateneo molto è stato fatto grazie ad una trattativa sindacale durata anni e conclusasi con la firma di un Protocollo “People Care”. Tra gli obiettivi di questa RSU c’è quello di migliorare ulteriormente il Protocollo ed implementare le azioni di welfare d’Ateneo. Questo anche alla luce di un dato: un terzo dei finanziamenti previsti per queste attività non sono stati spesi. Da qui la necessità di migliorare le azioni di Welfare esistenti e di allargare la platea dei possibili fruitori istituendo nuove azioni di welfare: ad esempio attivando rimborsi e convenzioni a sostegno dei colleghi che assistono anziani/disabili.

Inoltre, dal “PRIMO RAPPORTO WELFARE” D’ATENE0, si desume che il personale tecnico-amministrativo (1.925 unità), ha le seguenti caratteristiche:

1. 1.214 donne e 711 uomini;
2. che la fascia d’età più popolata è quella tra i 44 e 55 anni (pari al 42,3%);
3. che più della metà dei dipendenti hanno un imponibile fiscale entro i 22.000 euro;
4. che il 50% abita a Milano, il 21,9% è di un altro comune nella provincia ed il restante 28% è di un’altra provincia;
5. che chi usufruisce dei permessi ex Legge 104/92 per assistere propri familiari o per se stessi è più del 10%;
6. che 17 colleghi hanno richiesto i benefici per gli Asili Nido e 150 colleghi hanno richiesto il contributo per sostenere le spese di studio dei figli.

Questo panorama ci spinge – come RSU – a proporre quanto segue all’Amm.ne:

### 1) ISEE (\*)

L’innalzamento del tetto ISEE per quelle azioni di Welfare che lo adottano (quali asili nido, centri estivi, studio dei figli) con conseguente nuova distribuzione delle fasce come potete leggere nella tabella allegata.



### 2) ASSISTENZA ANZIANI E NON AUTOSUFFICIENTI



L’introduzione di un rimborso delle spese sostenute ed attivazione di convenzioni per servizi di assistenza rivolti ai dipendenti che assistono familiari anziani o non autosufficienti, o dipendenti stessi in queste condizioni. Nel primo caso si dovrà tenere conto sia dell’ISEE del lavoratore che di quello della persona assistita. Si potrebbe prevedere altresì un regime orario più favorevole.

### 3) ASSICURAZIONE SANITARIA UNISALUTE

Intervenire perché il network di UNISALUTE, dove viene applicato lo sconto del 20%, comprenda anche ospedali fuori Milano (ben il 50% dei colleghi è pendolare) e perché vi sia l’inclusione del rimborso di ticket del SSN anche per quelle voci oggi escluse come esami del sangue, vaccinazioni, riabilitazioni, ecc.

UniSalute



**A tal proposito chiediamo a tutti di scrivere alla nostra mail per segnalarci le prestazioni e gli ospedali che vorreste includere.**

#### 4) CONVENZIONI



Creare un ufficio ad hoc per gestire le convenzioni esistenti, ed istituirne delle nuove, rivolte a tutto il personale, quali per esempio: servizi medici non compresi nell'assicurazione sanitaria come esami del sangue, vaccinazioni, ortopedia, ortodonzia, terapie psicologiche, cure termali; spese notarili e legali (notai, avvocati, commercialisti); agenzie di babysitteraggio e badanti; spazi nursery per lasciare singole giornate i figli; convenzioni con agenzie immobiliari e cooperative edilizie per l'acquisto o affitto di prima casa; implementare le convenzioni con banche.

#### 5) PALESTRE/PISCINE

Trovare una soluzione migliore per il buono per attività sportive e potenziare le convenzioni.



#### 6) DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DEI DIPENDENTI



Eliminare/alzare il limite di anni fuori corso, abbassare/eliminare il limite di crediti all'anno da conseguire, eliminare la discriminazione sull'età e l'attinenza del corso di laurea con le mansioni.

#### 7) TRASPORTI

Stiamo valutando che per i dipendenti oltre un certo reddito (es. 60.000 € di CU... in particolare professori universitari e dirigenti) lo sconto dell'80% del costo di abbonamenti atm, treno e bus (nel limite massimo di 258 € per motivi normativi) - attualmente uguale per tutti- sia abbassato. Siamo sempre stati favorevoli ad iniziative che incentivino il trasporto pubblico, ma è anche necessario garantire una maggiore equità.



(\*) IN ALLEGATO AL PRESENTE COMUNICATO TROVERETE LA NUOVA TABELLA ISEE PROPOSTA DALLA RSU AL TAVOLO DI TRATTATIVA