

Verbale Riunione RSU del 15 marzo 2017

Il 15 marzo 2017 alle ore 9:05 presso la saletta sindacale di Via F. del Perdono si e' riunita in seduta straordinaria la RSU.

Sono presenti alla riunione:

Francesco Pagnotta, Alberto Airoidi, Paola Papagna, Cassandra De Marco (E.9.49), Davide Lo Prinzi (E.11:34), Cristina Barbero, Marina Zarantonello, Alessandro Marca, Jean Masciullo, Caterina Gimelli, Daniela Ghezzi (E.11:28); Morgana Marchesoni; Nadia Liistro;

Essendoci il numero legale la riunione RSU e' regolarmente valida. La Presidenza e la verbalizzazione e' assunta da **Francesco Pagnotta**.

Si procede alla discussione dell' ordine del giorno:

a) *proposta per i lavori dell' Osservatorio Riposo Compensativo;*

b) *proposta per l'aggiornamento dell'accordo PEO per il 2017;*

c) *proposta per l'aggiornamento dell'accordo sulla Formazione 2017 - 2019*

d) *varie*

**** o ****

Pagnotta in qualita' di componente dell' Osservatorio sul riposo compensativo e sul lavoro straordinario, per conto RSU, illustra una possibile soluzione per il superamento dello sbarramento ad 85 ore dell'utilizzo di riposo compensativo (vedere a pie verbale) da presentare all' Amministrazione. Tale proposta consentirebbe anche di entrare nel merito degli attuali orari di apertura al pubblico che vedono molte strutture utilizzare modalita' orarie non conformi agli accordi vigenti.

Liistro dichiara di non essere d'accordo alla proposta teste' illustrata. Propone l'introduzione di un monte ore individuale di 250 ore straordinarie di cui 125 da poter utilizzare a riposo compensativo, ma nel rispetto del monte ore di struttura, Il Responsabile decide la ripartizione.

Masciullo, propone il superamento del limite delle 85 ore e delle 7 giornate intere annue, studiano anche accumuli che vadano nell'anno successivo.

Airoidi dichiara che non deve essere la RSU a dover fare una proposta, ma che l'Osservatorio attraverso l'analisi dei dati, della casistica dei lavoratori in particolari condizioni, delle difficolta' familiari (conciliazione casa-lavoro) possa costruire una proposta da poi presentare al tavolo di trattativa.

Papagna condivide l'intervento di Airoidi, ma sottolinea la difficolta' di individuazione ed applicazione delle tipologia "difficolta' familiari". Suggestisce di redigere un comunicato a tutto il personale che spieghi l'utilizzo dei vari istituti orari e di permessi, in particolare spiegare cosa sia la "flessibilita' oraria".

Zarantonello sottolinea l'inutilita' dell' Osservatorio che fino ad ora non ha prodotto alcun dato.

Gimelli condivide con Airoidi che la proposta debba essere dell' Osservatorio, che questi debba raccogliere le segnalazioni che emergono anche dai Responsabili. Ritiene che non vi debba essere un autorizzazione preventiva del Responsabile a poter rimanere dopo l'orario ordinario per finire il proprio lavoro.

Marchesoni condivide con Airoidi che la proposta debba essere dell' Osservatorio.

De Marco ricorda che l'Osservatorio ha la finalita' di conseguire dei risparmi economici dalla riduzione del lavoro straordinario a favore delle PEO, e che si debba limitare a questa finalita'. Non condivide proposte che riguardino categorie specifiche di lavoratori. Ritiene che il limite di 85 ore di riposo compensativo siano sufficienti. Chiede che sia dato un termine temporale ai lavori dell'Osservatorio.

Barbero propone che al superamento delle 85 ore di recupero compensativo il lavoratore possa motivare al proprio Responsabile – che autorizza - (similmente come per il lavoro straordinario) quando rimane dopo l'orario ordinario (oltre 85 ore) per finire il proprio lavoro.

Marca ritiene che in questa fase che non sia opportuno avanzare proposte, ma di aspettare quando sorgeranno dei problemi, e che comunque non si debba introdurre modalità di autorizzazione preventiva da parte del Responsabile.

Liistro dichiara che l' Osservatorio sul riposo compensativo e sul lavoro straordinario non debba trattare temi di conciliazione casa-lavoro.

Pagnotta in considerazione del dibattito svoltosi ritira la proposta presentata.

PROPOSTA PAGNOTTA per punto a)

In attesa delle risultanze dell'indagine conoscitiva su orari di apertura dei servizi ed orari di lavoro avviati dall' Osservatorio sul riposo compensativo e lavoro straordinario, le parti convengono su quanto segue:

Il Direttore Generale, in accordo con il Dirigente dell'Area competente in materia di personale, su proposta motivata del Responsabile di Struttura, può autorizzare il superamento del limite del ricorso al riposo compensativo, fissato nella misura di 85 ore annue maturate (di cui non più dell'equivalente di 7 giornate intere nell'anno di riferimento e comunque in misura non inferiore alle giornate di chiusura obbligatoria di Ateneo) per le seguenti esigenze di servizio connesse:

- a) all'apertura e chiusura delle Strutture;*
- b) all'apertura e chiusura di servizi rivolti al pubblico;*
- c) all'assistenza medica o veterinaria;*
- d) alle attività di laboratorio o biblioteche che richiedono una presenza continuativa o in specifiche fasce orarie;*
- e) ad attività in unità operative convenzionate nei poli ospedalieri, in Aziende Sanitarie adibite all'assistenza ai cittadini e/o attività di supporto alla didattica ed alla ricerca clinica.*

Tali autorizzazioni sono oggetto di informazione preventiva alle OO.SS e RSU.

I Responsabili delle Strutture sono tenuti a far rispettare le disposizioni in materia di durata massima dell'orario di lavoro, finalizzate alla tutela della salute dei dipendenti.

L'orario di apertura di tutte le Strutture dell'Ateneo deve essere compreso tra le ore 8.00 e le ore 20.00 dal lunedì al venerdì, e dalle ore 9.00 alle ore 12.00 il sabato.

Al fine di consentire la chiusura delle sedi, tutte le attività, ad eccezione di quelle relative ai servizi di custodia e sorveglianza, hanno termine 15 minuti prima della chiusura.

I servizi, rivolti al pubblico, che eccedono i limiti sopra elencati sono oggetto di esame congiunto tra Amministrazione ed OO.SS – RSU (quali ad esempio il progetto: "Biblioteche aperte la sera e nei weekend").

LETTERA CAMBIO ORDINE DEL GIORNO

La scrivente RSU riesce a fornire le proprie richieste di modifica al testo "ACCORDO SULLA FORMAZIONE 2017 – 2019" entro 15 giorni lavorativi dall'invio del testo proposto dall'Amministrazione, così come concordato nell'ultimo incontro. Visto che il testo è stato trasmesso in data 8 marzo chiediamo che l'ordine del giorno da Voi proposto sia così modificato:

- accordo sulla pausa del personale diversamente abile,
- revisione Protocollo "People Care", a partire dalla modifica della tabella Isee;
- proposta utilizzo economie del fondo Welfare 2016;
- varie ed eventuali

Per facilitare l'incontro in oggetto, vi anticipiamo che è nostro desiderio avere informazioni circa le richieste avanzate con apposite lettere del 2 marzo, rispetto alla richiesta d'incontro con i Responsabili di Direzione Patrimonio Immobiliare e di Direzione Legale e Centrale Acquisti.

LETTERA UTILIZZO AVANZO WELFARE 2016

La scrivente RSU, facendo seguito a quanto discusso nei precedenti incontri in materia, chiede che le risorse di bilancio avanzate alla voce Welfare per l'anno solare 2016, pari ad un ammontare di circa 634.000 €, siano impegnate per estendere l'utilizzo della piattaforma Endered per l'emissione di voucher per la scelta di soluzioni per il benessere quali corsi per il tempo libero, viaggi e attività ricreative.

La proposta, limitata al solo 2017, risponde sia per tempistica che per possibilità normativa ad una richiesta il più possibile inclusiva, tanto da prefigurare un contributo massimo uguale per tutto il personale tecnico amministrativo, con una gradazione eguale a quanto previsto nella polizza sanitaria:

imponibile contributivo individuale, attestato dalla Certificazione Unica – CU:

- fino a 60 mila euro contributo totalmente a carico dell'Ateneo
- da 60.001,00 e 100 mila euro contributo al 50%;
- superiore a 100 mila euro nessun contributo.

LETTERA UFFICIO FISCALE

Alla scrivente RSU stanno giungendo, sempre più insistentemente, notizie circa il disimpegno di codesta Amministrazione quale sostituto d'imposta e relativa raccolta della dichiarazioni dei redditi, del personale docente e tecnico amministrativo.

Come RSU manifestiamo la nostra contrarietà al disimpegno da un servizio utile, importante e apprezzato da tutti i colleghi, docenti e tecnici-amministrativi, anche per la facilità ed efficacia dello strumento informatico utilizzato e la professionalità dell'Ufficio che lo gestisce.

Confidiamo, che quanto ha funzionato bene finora non sia oggetto di una incomprensibile dismissione.

LETTERA FIRMA ACCORDO PER PAUSA MENSA a 30 MINUTI PER I LAVORATORI DISABILI

Lo scrivente Coordinamento, a seguito di consultazione telematica dei componenti RSU, ha ricevuto mandato per la firma dell'accordo in oggetto.

Attendiamo quindi comunicazione sulla data e luogo per formalizzare, con le firme del Coordinamento, l'accordo.

**** o ****

La riunione RSU ha termine alle ore 12:30.

Votazione redazione finale lettere RSU avviata con Doodle dopo la riunione e chiusa il 20 marzo alle ore 9.00: 15 partecipanti.

sondaggio "Approvazione BOZZE LETTERE RSU NIMI + ACCORDO PAUSA PER DISABILI E DO MANDATO AL COORDINAMENTO"

	APPROVO - file (11_Ufficio_Fisc ale.rtf) - richiesta informazione. Ufficio Pensioni e Adempimenti Fiscali e Contributivi.	RIGETTO - file (11_Ufficio_Fisc ale.rtf) - richiesta informazione. Ufficio Pensioni e Adempimenti Fiscali e Contributivi.	APPROVO - file (10_Welfare_res idui2016)propo sta di utilizzo avanzo fondo welfare 2016	RIGETTO - file (10_Welfare_res idui2016)propo sta di utilizzo avanzo fondo welfare 2016	APPROVO - l' accordo pausa per disabili e do mandato al Coordinamento alla firma	RIGETTO - l' accordo pausa per disabili e do mandato al Coordinamento alla firma
Francesco	OK		OK		OK	
Johnny	OK		OK		OK	
marina	OK		OK		OK	
Alessandro	OK		OK		OK	
Laura	OK				OK	
Daniela					OK	
Cristina	OK		OK		OK	
Vita					OK	
Alberto	OK		OK		OK	
Nadia			OK			
Katiuscia	OK		OK		OK	
Cassandra			OK			
Paola Papagna	OK		OK		OK	
Davide	OK		OK		OK	

<http://doodle.com/poll/sr3k63mwwt6vmtc6>

	APPROVO - file (11_Ufficio_Fisc ale.rtf) - richiesta informazione. Ufficio Pensioni e Adempimenti Fiscali e Contributivi.	RIGETTO - file (11_Ufficio_Fisc ale.rtf) - richiesta informazione. Ufficio Pensioni e Adempimenti Fiscali e Contributivi.	APPROVO - file (10_Welfare_res idui2016)propo sta di utilizzo avanzo fondo welfare 2016	RIGETTO - file (10_Welfare_res idui2016)propo sta di utilizzo avanzo fondo welfare 2016	APPROVO - l' accordo pausa per disabili e do mandato al Coordinamento alla firma	RIGETTO - l' accordo pausa per disabili e do mandato al Coordinamento alla firma
Gianni			OK		OK	
Conta	10	0	12	0	13	0