

Verbale Riunione RSU del 19 maggio 2017

Il 19 maggio 2017 alle ore 10:00 presso la saletta sindacale di Via F. del Perdono si e' riunita in seduta ordinaria la RSU.

Sono presenti alla riunione:

Francesco Pagnotta, Gianni Carzaniga, Alberto Airoidi, Paola Papagna, Caterina Gimelli, Laura Maraschi, Morgana Marchesoni, Alessandro Marca, Cassandra De Marco, Davide Lo Prinzi, Marina Zarantonello, Cristina Barbero.

Essendoci il numero legale la riunione RSU e' regolarmente valida. La Presidenza e' assunta da **Cassandra De Marco** e la verbalizzazione da **Francesco Pagnotta**.

Si procede alla discussione dell'ordine del giorno:

1. - Protocollo People Care 2017.

Prima di procedere alla discussione dell'odg vengono affrontate una serie di Varie:

Zarantonello sollecita l'incontro dell'Osservatorio sul riposo compensativo ed il lavoro straordinario. Si da' mandato di sollecitare con lettera.

Airoidi sottolinea che negli ultimi tempi il carico di lavoro della RSU ricade sostanzialmente sulla delegazione Cgil ed alcuni altri e chiede che vengano sollecitate alla partecipazione dei lavori RSU i componenti affiliate alle organizzazioni sindacali assenti con apposita lettera.

De Marco sottolinea che alcuni componenti RSU nonostante non siano mai presenti ai lavori RSU utilizzino permessi RSU per assentarsi dal lavoro; caso eclatante il componente Surace che a meta' anno ha gia' utilizzato gia' 160 ore di permesso, pari al doppio della sua spettanza. Quindi chiede di rinviare la lettera con le decisioni approvate nel 2015 in merito all'utilizzo dei permessi sindacali RSU. Si da' mandato di procedere all'invio della lettera.

LoPrinzi chiede si prenda contatto con l'ANAC per verificare se le procedure adottate dagli organi accademici, soprattutto in occasione di votazioni significative (quali l'adesione al trasferimento di Citta studi ad Rho-exEXPO) siano conformi ai dettami di trasparenza con particolare riferimento al voto via telefono avvenuto in diverse sedute.

Sull'odg:

In previsione dell'incontro di trattativa previsto per il 22 maggio viene analizzata la bozza di Protocollo People Care 2017 ricevuta. Dopo ampio dibattito si decide di proporre le seguenti modifiche:

Pagina 6

Modifica del secondo capoverso.

"L'Ateneo offrira' per ogni anno n. 50 esenzioni totali (tasse e contributi). Potranno presentare domanda il personale con CU fino a 60 mila euro. Nel caso il numero di domande risultino superiori al numero di esenzioni offerte sara' stilata una graduatoria secondo i seguenti parametri:

1. certificazione Isee;
2. primo percorso di laurea;
3. secondo percorso di laurea.

...segue vostro testo L'accesso all'esenzione sara' subordinato...etc....

Modificare "un anno di fuoricorso" con "due anni di fuoricorso"

Inserire l'iscrizione partime e riproporzionare i crediti formativi richiesti.

Pagina 7

Inserire

7. Contributo dell'Amministrazione per l'assistenza ai familiari non autosufficienti.

L'ateneo avvia un primo intervento a sostegno dei dipendenti che hanno familiari disabili o non autosufficienti sotto forma di rimborso spese a fronte della presentazione di giustificativi di spesa ed eventualmente altra documentazione necessaria.

Il contributo non puo' eccedere il xx% della spesa sostenuta dal singolo dipendente, fino a un importo massimo di euro xxxxx.

8. Istituzione ufficio convenzioni per il personale UNIMI

L'ateneo con apposita Ordinanza del Direttore Generale istituisce, entro il mese di settembre 2017, un apposito ufficio di Ateneo destinato alla stipula e alla gestione delle convenzioni per il personale.

9. convenzione CUS

L'Ateneo intraprende un percorso di collaborazione istituzionale con il CUS – Centro Universitario Sportivo – al fine di ampliare le opportunita' del personale di usufruire di servizi e centri sportivi, centri termali, centri benessere a costi agevolati, attraverso la stipula di accordi riservati al personale presso le strutture CUS nonche' presso strutture da essa convenzionate.

**** o ****

La riunione RSU ha termine alle ore 12:00