

Verbale Riunione RSU del 20 aprile 2015.

Il 20 aprile 2015 alle ore 9:40 presso la saletta RSU di Via Festa del Perdono 7 ha inizio la riunione ordinaria della RSU. Sono presenti:

Alberto Airoldi, Andrea Cerini, Cassandra Demarco, Caterina Gimelli, Cristina Barbero, Daniela Ghezzi, Davide Loprinzi, Fabio Naldi, Francesco Pagnotta, Gianni Carzaniga, Giuseppina Marino, Jean Masciullo, Lorenzo Ferrari; Marina Zarantonello, Morgana Marchesoni, Paola Papagna, Laura Madaschi.

Essendoci il numero legale la riunione e' regolamente valida. La Presidenza e' assunta dal coordinatore Francesco Pagnotta.

Quali primi adempimenti viene approvato all'unanimita' dei presenti il verbale della riunione rsu del 24 marzo 2015; viene data comunicazione dell'integrazione del Coordinamento RSU con la presenza di Cristina Barbero (CISL) e Cassandra Demarco (USB); approvata la disponibilita' di Paola Papagna a collaborare per la redazione web del sito RSU.

Si procede alla discussione secondo il seguente odg:

1. situazione permessi sindacali RSU;
2. calendario riunioni RSU 2015;
3. utilizzo posta elettronica e saletta RSU;
4. rinnovo RLS;
5. welfare d'ateneo.

1. La discussione sul primo odg prende avvio dalla documentazione fornita dal Coordinamento sulla base della documentazione ricevuta dall' Amministrazione, e sulla base della preoccupazione che il monte ore sindacale RSU – se non adeguatamente controllato e monitorato - non possa essere sufficiente per l'attivita' dell'intero anno solare.

SITUAZIONE PERMESSI SINDACALI RSU 2015

monte ore RSU 2015	823
monte ore individuale	39

monte ore di sigla (in base ai seggi ottenuti)	seggi	utilizzati al 28/02/2015 (conteggio solo delle ore, senza i minuti)	restanza 2015 (in ore, senza la restanza dei minuti)
C.S.A. della CISAL Università	2 78	59	19
CONFESAL Fed. SNALS Università CISAPUNI	1 39	0	39
USB Pubblico Impiego	3 117	8	109
CISL Federazione Università	2 78	10	68
FLC CGIL	10 390	79	311
UIL RUA	3 117	1	116
		157	662

Quindi viene deliberato a maggioranza dei presenti:

“La RSU assume come riferimento la ripartizione del monte ore annuo RSU per sigla sindacale secondo i seggi conseguiti nelle elezioni del 3, 4 e 5 marzo 2015:

monte ore RSU 2015	823
---------------------------	------------

monte ore di sigla (in base ai seggi ottenuti)**seggi**

C.S.A. della CISAL Università	2	78
CONFSAI Fed. SNALS Università		
CISAPUNI	1	39
USB Pubblico Impiego	3	117
CISL Federazione Università	2	78
FLC CGIL	10	390
UIL RUA	3	117

Tale riferimento sarà comunque al netto della possibilità di poter partecipare alle riunioni RSU, programmate, da parte di tutti i componenti.”

L'estratto del presente verbale, riferito alla discussione del punto 1) sarà inviato all'Amm.ne.

2. Sul secondo odg: all'unanimità viene approvato il calendario riunioni sottoriportato, rimandando ad un secondo tempo la discussione sulle fasce orarie da utilizzare per ottimizzare l'utilizzo dei permessi orario.

RIUNIONE RSU

INCONTRO AMM.NE

lunedì 20 aprile (mattina, sede)	22 e 29 aprile
martedì 19 maggio (pomeriggio, città studi)	27 maggio
giovedì 18 giugno (mattina, sede)	25 giugno
martedì 14 luglio (pomeriggio, città studi)	17 luglio

3. Sul terzo odg: Naldi propone che alla casella email rsu@unimi.it possano accedere tutti i componenti; diversi interventi pongono il problema della tracciabilità delle risposte in uscita da questa casella, soprattutto nei riguardi dell'Amm.ne e lavoratori in occasione di comunicati. La proposta di Naldi viene accettata con la clausola di dotarsi anche di una email coordinamento.rsu@unimi.it con la quale lo stesso Coordinamento invierà le comunicazioni all'Amm.ne.

Sull'utilizzo della saletta RSU, dopo ampio dibattito si conviene sulle seguenti caratteristiche:

- Utilizzo programmato della saletta per le iniziative pubbliche (alias sportelli servizi pubblicizzati a tutti);
- Avvio sperimentale soggetto a verifica;
- Limite a tre ore mensili per sigla sindacale;

viene posto in votazione se l'utilizzo debba avvenire per non oltre una volta al mese o per non oltre due volte al mese; la votazione porta al seguente risultato: 11 voti a favore di una volta la mese; 4 voti a favore di due volte al mese; 1 voto di astensione; quindi:

- Limite di una volta la mese per organizzazione sindacale.

L'estratto del presente verbale, riferito alla discussione del punto 3) sarà inviato all'Amm.ne in previsione dell'incontro tecnico programmato per mercoledì 22 aprile 2015.

4. Sul quarto odg, dopo che tutti i componenti RSU si sono espressi, a maggioranza si conviene sui seguenti punti:

a) le Macro Aree contenute nel Regolamento non costituiscano collegio elettorale; tale decisione avviene dopo un dibattito sul mantenimento o meno delle Macro Aree (sia in termini organizzativi che di collegio elettorale) che ha visto 4 favorevoli per il mantenimento; 4 astenuti e 8 contrari.

b) il Regolamento dovrà essere adeguato per consentire che *in occasione di dimissioni, decadenza o rinuncia del componente RLS, subentri il primo dei non eletti, esaurito l'elenco dei candidati si procede ad elezioni suppletive entro 30 giorni*;

c) il Regolamento dovrà essere implementato riguardo le figure incompatibili con il ruolo della RLS (punto 4) con: *Capo Settore; Responsabile Amm.vo (ex Segr. Di Dipartimento). A conclusione dell'elencazione delle figure incompatibili, nel Regolamento si dovrà inserire il termine " o equivalenti" (in previsione della Riorganizzazione che ridefinirà l'onomastica di alcune figure). Per quanto attiene al personale docente e ricercatore il regime di incompatibilità va esteso anche al Direttore di Dipartimento, al Coordinatore Didattico, al Responsabile di Laboratorio, al componente di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione*;

d) a sostegno della candidatura per la RLS, la stessa dovrà essere corredata da almeno 20 firme di dipendenti di corrispondente afferenza (tecnici-amm.vi, ricercatori, docente);

e) conferma del monte ore annuo indicato nel Regolamento;

f) il Regolamento dovrà essere implementato con l'obbligo di verbale delle riunioni periodiche, che deve essere pubblicizzato entro 30 giorni;

g) il Regolamento dovrà contenere il diritto di accesso informatico al DVR (Documento Valutazione dei Rischi) da parte dei componenti RLS.

Nel corso della riunione si è proceduto alle votazioni sul seguente punto:

h1) i candidati RLS per il personale TA siano espressi all'interno dalla RSU con successiva ratifica da parte del personale. Come linea di mediazione è accettabile anche la candidatura di candidati esterni, ma sempre proposti dalla RSU (proposta Naldi): **si esprimo 4 a favore e 11 contrari**;

h2) si proceda ad elezione, mediante consultazione on line, secondo quanto previsto dal "Regolamento/Accordo per l'applicazione dell'art. 47 D.Lgs. n. 81/08 in materia di "Rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza" (di seguito detto Regolamento): **si esprimono 14 voti a favore ed 1 astenuto, nessun contrario**.

L'estratto del presente verbale, riferito alla discussione del punto 4) sarà inviata all'Amm.ne in previsione dell'incontro tecnico programmato per mercoledì 22 aprile 2015.

5. Sul punto cinque dell' odg: il dibattito vede la partecipazione di tutti i componenti RSU; tutti i componenti convergono sul richiedere ulteriori dati sui fondi utilizzati e le platee di dipendenti che hanno avuto accesso agli attuali strumenti di welfare. Tutti concordano sul darsi un tempo dato (un anno) per osservare – sperimentalmente – l'applicazione del sistema welfare d'ateneo.

Tutti convergono sull'attuale sistema di Isee per accedere alle varie linee di welfare assistenziale e di attribuzione di specifici fondi – oggetto di contrattazione – per ogni linea di welfare.

Il dibattito poi si concentra sull'inserimento o meno di un tetto economico individuale in occasione di utilizzo di diverse "linee" di welfare. Viene quindi messa in votazione l'inserimento di un tetto individuale in occasione di utilizzo di diverse "linee" di welfare; la votazione registra 3 voti favorevoli all'introduzione del tetto individuale e 11 contrari.

Pertanto l'argomento "tetto individuale" non verrà trattato dalla RSU nel corso di questo anno di sperimentazione e monitoraggio.

La riunione ha termine alle ore 12:35